



"CORSO DI EDUCAZIONE ALLE DIFFERENZE AFFETTIVE E SESSUALI"

Descrizione generale della struttura del progetto

Il progetto si costituisce di due azioni: una formativa di 60 ore e una di tirocinio di 3 mesi, strettamente interdipendenti. L'azione formativa è articolata in 4 moduli disciplinari con materie di settore per l'acquisizione di competenze teoriche; l'azione non formativa è divisa per segmenti di tirocinio, in modo che l'allievo possa misurarsi rispetto agli strumenti acquisiti in aula nei diversi contesti di riferimento.

<p>AZIONE FORMATIVA</p> <p>60 ore di lezione in aula</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Modulo 1 Sociale (32 ore) • Modulo 2 Salute e benessere (8 ore) • Modulo 3 Sicurezza (20ore)
<p>AZIONE NON FORMATIVA</p> <p>3 mesi di tirocinio c/o associazioni del settore</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Tirocinio 1: Sociale Durata: 1 mese e ½ • Tirocinio 2: Salute e benessere Durata: 1 mese e ½

Il progetto "CORSO DI EDUCAZIONE ALLE DIFFERENZE AFFETTIVE E SESSUALI" fornisce strumenti d'intervento per gli allievi motivati a muoversi nell'ambito della *informazione* e *comunicazione* comprensibile e non stereotipata, rispettosa delle persone omosessuali e transessuali.

La proposta operativa si articola intorno a due parti metodologiche interdipendenti: *l'azione formativa* permette di aumentare le competenze e le conoscenze degli allievi nel contesto del "sociale", della "salute e benessere" e della "sicurezza" con particolare attenzione al "mobbing"; *l'azione non formativa* rappresenta un contesto di pratica professionale, mediante l'applicazione di una serie di progetti di ricerca-azione centrati sugli argomenti delle lezioni frontali con il fine sperimentarsi in questo settore.

Obiettivi specifici

Il modello d'intervento che proponiamo si pone solo l'obiettivo di formare operatori nel settore dell'informazione e della comunicazione in funzione di:

- Filtro per ridurre "l'inappropriatezza" delle segnalazioni;
- semplificare e rendere più efficace la comunicazione dei concetti relativi alle "differenze affettive e sessuali";
- Consulenza agli insegnanti;
- Consulenza ai familiari/amici;
- rendere gli allievi del corso protagonisti attivi della costruzione di una "**comunità di pratica**", cioè una comunità di apprendimento che lavora in una logica di tipo collaborativo.

In un gruppo di questo tipo la crescita professionale non si basa tanto su un percorso formativo tracciato quanto piuttosto sulla condivisione delle esperienze, sulla individuazione delle migliori pratiche e sull'aiuto reciproco nell'affrontare i problemi quotidiani della propria professione.



"CORSO DI EDUCAZIONE ALLE DIFFERENZE AFFETTIVE E SESSUALI"

AZIONE FORMATIVA	TITOLO	ORE
MODULO 1	SOCIALE	32
MODULO 2	SALUTE E BENESSERE	8
MODULO 3	SICUREZZA e COMUNICAZIONE	20





"CORSO DI EDUCAZIONE ALLE DIFFERENZE AFFETTIVE E SESSUALI"

Dettaglio dell'azione formativa

MODULO 1

Sociale

Articolazione dell'intervento formativo

Unità didattiche	Durata	Contenuti
1a Scuola	4	<ul style="list-style-type: none"> - Il bullismo omofobico tra i banchi di scuola Formazione e sensibilizzazione degli insegnanti - Gli studi gay e lesbici in ambito accademico La ricerca di una tradizione - Cultural studies, gli studi culturali Alterità e diversità come valore
1b Famiglie	4	<ul style="list-style-type: none"> - Diverse famiglie, figli diversi: vivere serenamente l'omosessualità dei figli gay e delle figlie lesbiche. L'esperienza dei genitori di persone omosessuali - Quando l'amore crea una famiglia L'esperienza dei genitori omosessuali - La genitorialità omosessuale Fecondazione assistita, maternità surrogata, bioetica
1c Religioni	3	<ul style="list-style-type: none"> - Religioni e omosessualità Le rappresentazioni dell'omosessualità nelle religioni rivelate e non rivelate - Focus: Omosessualità e Vangelo La cura pastorale della Chiesa cattolica e le benedizioni dell'amore gay e lesbico di don Franco Barbero
1d Informazione e comunicazione	6	<ul style="list-style-type: none"> - Omosessualità, mass media e nuovi media Presentazione dell'Osservatorio sulla comunicazione e sulla informazione veicolata dai mezzi di comunicazione di massa su identità di genere e orientamenti sessuali e del Premio Penna Arcobaleno: obiettivi e applicazioni. La cultura gay online e gli spazi di identificazione nella Rete - Chat, community, multimedia L'esperienza di Gay.it - Canale satellitare, portale, web-tv L'esperienza di Gay.tv - Un giornale quotidiano di informazione online L'esperienza di Gaynews.it



"CORSO DI EDUCAZIONE ALLE DIFFERENZE AFFETTIVE E SESSUALI"

		<ul style="list-style-type: none">- Per un'editoria lesbica L'esperienza della casa editrice "Il Dito e La Luna" e della rivista Towanda!- Comunicare ai giovani L'esperienza di Arcigay giovani e la testimonianza dei ragazzi sull'house horgan "Pegaso"- Comunicazione radicale Saper farsi ascoltare: l'esperienza radicale
1e Diritti	3	<ul style="list-style-type: none">- I diritti delle persone omosessuali La legge, i pronunciamenti della giurisprudenza- I diritti delle persone transessuali La legge, i pronunciamenti della giurisprudenza
1f Differenze di genere	7	<ul style="list-style-type: none">- Psicologia cognitiva di genere Le differenze tra uomini e donne- Le politiche di genere e le buone prassi Per le pari opportunità tra donne e uomini- Transessualità, omo e bisessualità Analisi comparata e confronto cross culturale
1g Esperienze di genere	3	<ul style="list-style-type: none">- Le identità di genere L'esperienza delle persone transessuali e del movimento trans- Gli orientamenti sessuali L'esperienza delle persone omosessuali e del movimento gay- Due paroline sul femminiello e il suo contrario "o ricchione" Per un recupero della memoria storica
1h Ambiente gay	2	<ul style="list-style-type: none">- Omonegatività e teorie riparative L'omofobia sociale e interiorizzata, il <i>minority stress</i>- Omicidi Le persone omosessuali assassinate in Italia



"CORSO DI EDUCAZIONE ALLE DIFFERENZE AFFETTIVE E SESSUALI"

MODULO 2

Salute e benessere

Articolazione dell'intervento formativo

Unità didattiche	Durata	Contenuti
2a <i>Prevenzione e informazione sulle Infezioni a trasmissione sessuale</i>	5 ore	<ul style="list-style-type: none"> - Cosa sono - Come ci si può difendere?
2b <i>Case study</i>	1 ore	Prostituzione maschile, femminile, trans: politiche di riduzione del danno L'esperienza dell'Unità di strada
2c <i>Case study</i>	2 ore	Il progetto COROH: prenditi cura di te Prendersi cura di sé migliora la salute di tutti

MODULO 3

Sicurezza e prevenzione

Unità didattiche	Durata	Contenuti
3a	2 ore	La sicurezza sui luoghi di lavoro come cultura lavorativa. Aspetti generali del D. Lgs. N. 81/08 e successiva integrazione mediante il D.Lgs 106/2009. La sicurezza come bene comune . L'importanza della formazione e dell'informazione.
3b	2 ore	I soggetti della prevenzione: <ul style="list-style-type: none"> * il medico competente; * il datore di lavoro, i dirigenti e i preposti; * il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza; * i lavoratori addetti al Pronto Soccorso, antincendio, evacuazione. * Obblighi, responsabilità, sanzioni * Il responsabile del servizio di prevenzione e protezione
3c	2 ore	Il medico competente, la prevenzione e la sorveglianza sanitaria
3d	4 ore	<ul style="list-style-type: none"> * Il piano di emergenza e il piano operativo per la sicurezza * La tutela dei dati personali e il DPS (Documento Programmatico per la Sicurezza) * Il servizio di prevenzione/protezione
3e	6 ore	Aspetti riferiti alla mansione



"CORSO DI EDUCAZIONE ALLE DIFFERENZE AFFETTIVE E SESSUALI"

		<ul style="list-style-type: none"> * Salute e sicurezza: dalla visione lineare alla visione sistemica * La teoria dei giochi * Strategia di cooperazione nella competizione * Gestione della prevenzione dal rischio sul lavoro * La gestione dei rapporti interpersonali sul luogo di lavoro * La direttiva 89/391/CEE * La sicurezza come crescita professionale e non come obbligo
3f	4 ore	<ul style="list-style-type: none"> * I sistemi di gestione e di pianificazione (UNI EN ISO) * L'importanza della comunicazione organizzativa * Il conflitto e la sua gestione * Affrontare e gestire le diversità * I rischi psicosociali * Lo stress e le ripercussioni in ambito lavorativo * Il mobbing, il bossing ed il bullying * Le conseguenze del mobbing * La normativa a tutela dei lavoratori per contrastare il mobbing * Il "burn out" * L'ergonomia cognitiva

AZIONE NON FORMATIVA

AZIONE TIROCINIO	CONTESTO DI TIROCINIO
<p><u>Sociale</u> <u>Salute e benessere</u> Durata: 3 mesi</p>	<p>Sportello Arcobaleno del CPS (c/o il CIRPS CONSORTIUM)</p> <p>Agedo Arcigay Arcilesbica Famiglie arcobaleno Certi Diritti Rete Lenford Gay.it Gay TV</p>